

## ALERTA INFORMATIVA / NEWS ALERT

4 de noviembre de 2022 / November 4, 2022

### Senado Aprueba Iniciativa de Reforma a la Ley Federal del Trabajo en Materia de Vacaciones

El día de ayer, 3 de noviembre de 2022, el Senado de la República aprobó la iniciativa para reformar los artículos 76 y 78 de la Ley Federal del Trabajo ("**LFT**"), en el sentido de duplicar el periodo anual de vacaciones pagadas de los trabajadores (la "**Reforma**").

A continuación, se muestra una tabla comparativa de las modificaciones aprobadas por la Reforma:

LFT Actual		La Reforma	
Años Laborados	Días de Vacaciones	Años Laborados	Días de Vacaciones
1	6 días	<b>1</b>	<b>12 días</b>
2	8 días	<b>2</b>	<b>14 días</b>
3	10 días	<b>3</b>	<b>16 días</b>
4	12 días	<b>4</b>	<b>18 días</b>
De 5 a 9	14 días	<b>5</b>	<b>20 días</b>
De 10 a 14	16 días	<b>De 6 a 10</b>	<b>22 días</b>
De 15 a 19	18 días	<b>De 11 a 15</b>	<b>24 días</b>
De 20 a 24	20 días	<b>De 16 a 20</b>	<b>26 días</b>
De 25 a 29	22 días	<b>De 21 a 25</b>	<b>28 días</b>
De 30 a 34	24 días	<b>De 26 a 30</b>	<b>30 días</b>
De 35 a 39	26 días	<b>De 31 a 35</b>	<b>32 días</b>

Como se los habíamos adelantado en boletines anteriores, la Reforma también establece que "*Las personas trabajadoras deberán disfrutar en forma continua doce días de vacaciones, por lo menos*" -el artículo 78 vigente establece el término de seis días.

La Reforma, para que sea obligatoria en México, todavía requiere que sea aprobada por la Cámara de Diputados, la cual ha sido turnada para su análisis, discusión y votación.

Creemos que, por el ambiente político actual, es posible que la Reforma sea aprobada por la Cámara de Diputados. Siendo así, el impacto de la Reforma hará necesario que las empresas consideren reorganizar sus esquemas de producción para adecuarse a las nuevas disposiciones legales.

Los mantendremos al tanto de cualquier noticia que tengamos en los próximos días.

### Senate Approves Federal Labor Law Reform Initiative in Matters of Vacation Periods

Yesterday, November 3, 2022, the Senate of the Republic approved the initiative to reform articles 76 and 78 of the Federal Labor Law ("**FLL**"), with regards to doubling the yearly paid vacations of the workers (the "**Reform**").

Below, you will find a comparative table of the modifications approved in the Reform:

Current FLL		The Reform	
Years Labored	Days of Vacation	Years Labored	Days of Vacation
1	6 days	<b>1</b>	<b>12 days</b>
2	8 days	<b>2</b>	<b>14 days</b>
3	10 days	<b>3</b>	<b>16 days</b>
4	12 days	<b>4</b>	<b>18 days</b>
From 5 to 9	14 days	<b>5</b>	<b>20 days</b>
From 10 to 14	16 days	<b>From 6 to 10</b>	<b>22 days</b>
From 15 to 19	18 days	<b>From 11 to 15</b>	<b>24 days</b>
From 20 to 24	20 days	<b>From 16 to 20</b>	<b>26 days</b>
From 25 to 29	22 days	<b>From 21 to 25</b>	<b>28 days</b>
From 30 to 34	24 days	<b>From 26 to 30</b>	<b>30 days</b>
From 35 to 39	26 days	<b>From 31 to 35</b>	<b>32 days</b>

As we had previously mentioned in past news alerts, the Reform also sets forth that "*Working people shall enjoy in a continuous manner twelve days of vacation, at least*", whereas the current article 78 sets forth a term of six days.

The Reform, to be mandatory in Mexico, still requires that it be approved by the House of Representatives, which has been presented for its analysis, discussion and eventual vote.

We consider that, due to the current political environment, it is possible that the Reform will be approved by the House of Representatives. Thus, the impact of the Reform will make it necessary for companies to consider reorganizing their production schemes to adapt the new legal provisions.

We will keep you updated of any news that may arise in the following days.

**Información de contacto / Contact information**

Rafael F. Cereceres Ronquillo

[r.cereceres@celc.mx](mailto:r.cereceres@celc.mx)